

ALITALIA: SOTTOSCRITTO NUOVO ACCORDO SU ‘CIRCULARITÀ PILOTI CITYLINER’

Il confronto, avviato lo scorso Marzo in sede Ministeriale sulla circolarità dei piloti CITYLINER, ha trovato, in data odierna, una sintesi positiva.

L'accordo, relativo ai soli Copiloti / Primi Ufficiali, sarà applicato a partire dal corrente mese di settembre fino alla conclusione della ‘stagione winter’ 2019/2020.

Le transizioni verso Alitalia SAI, pari a 18 unità, saranno effettuate attraverso un ‘meccanismo composito’ che terrà conto anche delle mutate esigenze di CityLiner nella qualifica di Comandante.

Pertanto, anche i piloti CityLiner che si sono candidati al Corso Comando (ordinati prioritariamente a seconda dell’esito, secondariamente per anzianità), avranno la possibilità di transitare nel rapporto 1 a 3 (un pilota candidato inserito ‘a pettine’ fra i piloti, non candidati, che sono ordinati per lista di anzianità).

Il settore di destinazione sarà quello dell’A320.

Per quanto riguarda, invece, gli Assistenti Di Volo, l’azienda conferma di aver già avviato un confronto per identificare i criteri e le modalità di passaggio del PNC CYL in ALITALIA SAI in caso di esigenza strutturale.

Al termine dell’incontro è stata da noi richiesta la calendarizzazione di un incontro per affrontare la tematica riguardante i futuri Cadet Pilot MPL destinati in previsione al settore A320, evidenziando all’azienda la paradossale situazione che potrebbe verificarsi in termini di anzianità al momento della loro assunzione che, a nostro parere, NON potrà comunque avvenire prima di un rinnovo contrattuale che appiani le attuali differenze retributive nella Nuova Alitalia.

Roma, 2 Settembre 2019

ANPAC

ANPAV

ANP

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2/9/2019 presso la sede di Fiumicino (RM)

tra

Alitalia SAI S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, C.F. 13029381004, con sede in Fiumicino, Pal. Alfa snc ("Alitalia")

Alitalia CityLiner S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, C.F. 01951990694, con sede in Fiumicino, Piazza Almerico da Schio, Pal. Bravo snc ("CityLiner")

- da un lato -

e

FILT - CGIL
FIT - CISL
ULTRASPORTI
UGLTRASPORTI
ANPAC
ANPAV

(congiuntamente, le OOSS/AAPP e, unitamente a Alitalia e a CityLiner, le "Parti")

- dall'altro lato -

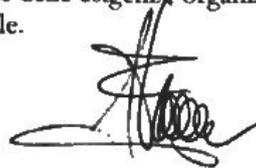
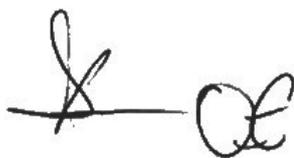
Premesso che

1. in data 2 maggio 2017 Alitalia è stata posta in Amministrazione Straordinaria;
2. in data 12 maggio 2017 CityLiner è stata posta in Amministrazione Straordinaria;
3. in Alitalia, a decorrere dal 2 maggio 2017, è stata attivata la cassa integrazione (ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter del D.L. n. 148/1993 per le società in amministrazione straordinaria) per il cui intervento da ultimo è stato sottoscritto in data 22 marzo 2019 un ulteriore accordo per il periodo 1° aprile 2019 - 23 settembre 2019 con esclusione dei Piloti dal programma di CIGS;
4. in data 19 giugno 2018 in un percorso coerente con il contesto organizzativo e produttivo, è stato sottoscritto un verbale di accordo che ha stabilito il meccanismo per l'accesso al percorso di sviluppo professionale per i Primi Ufficiali Cityliner, le modalità del loro inserimento nella lista ed il trattamento retributivo;
5. con Lettera del 3 aprile 2019, Alitalia ha definito uno specifico elemento retributivo per garantire l'invarianza della retribuzione fissa (Stipendio Base e IVMG) a quanti, in fase di assunzione, avessero maturato trattamenti contrattuali riferiti agli stessi istituti (Stipendio Base e IVMG) inferiori a quelli riconosciuti in Cityliner al momento del passaggio;
6. il programma indicato nell'accordo del 19 giugno 2018 prevedeva il coinvolgimento di un numero complessivo di 30 piloti nell'arco temporale di 24 mesi a partire dal mese di ottobre 2018;
7. in data 22 marzo 2019, è stato sottoscritto un accordo in sede ministeriale con il quale le Società, nel confermare la volontà di completare il programma di nr. 30 transizioni da Cityliner ad Alitalia SAI entro il mese di agosto 2019, hanno condiviso con le OOSS/AAPP la necessità di incrementare ulteriormente il numero di transizioni, e di condividere le modalità e i tempi di avvio.
8. il programma è stato completato nel mese di luglio 2019;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante del Verbale

1. Le Parti, nel confermare la validità delle pregresse intese in tutte le parti non menzionate nel presente accordo, con la presente scrittura intendono definire i criteri di accesso ai percorsi di sviluppo professionale per i copiloti/primi ufficiali in forza a CityLiner alla data odierna.
2. Tenuto conto della specificità della situazione aziendale, le presenti intese si applicheranno per i percorsi di sviluppo professionale che saranno avviati sulla base delle esigenze organizzative di Alitalia e Cityliner, entro la scadenza dell'attuale programma commissariale.



3. Alla luce del programma di assessment effettuati nel corso dell'anno 2018, nell'ottica di fornire equa opportunità a tutti i copiloti/primi ufficiali di Cityliner, l'azienda effettuerà le proposte di assunzione a tempo indeterminato in Alitalia settore A320, proseguendo con l'attuale ordine di chiamata sulla base della lista di anzianità a partire dall'ultimo pilota avviato alla transizione o che abbia ad essa rinunciato e tenuto conto altresì di quanto riportato al punto che segue.
4. Considerate le mutate esigenze aziendali in ordine al programma di Corsi Comando, la proposta di transizione sarà effettuata ai primi ufficiali che sono stati avviati all'Assessment per Corso Comando, nella proporzione di 1 primo ufficiale ogni 3 copiloti/primi ufficiali che non sono stati interessati da alcun programma di sviluppo professionale, ordinati prioritariamente in base all'esito dell'assessment: positivo e negativo, e secondariamente in base all'anzianità di Lista.
5. Allo stato Alitalia prevede che, a decorrere dal mese di settembre 2019 e sino al termine della stagione winter 2019/2020, potranno essere coinvolte dal programma di passaggio un numero complessivo di n. 18 piloti fatte salve le esigenze tecnico organizzative.
6. Entro il mese di ottobre p.v. le parti torneranno ad incontrarsi per un aggiornamento sullo stato di avanzamento del programma
7. Le disposizioni del presente accordo si applicano al solo personale navigante con qualifica copilota/primo ufficiale di Alitalia CityLiner
8. L'azienda conferma di aver avviato un confronto per la definizione dei criteri e delle condizioni per il passaggio del Personale Navigante di Cabina da Cityliner ad Alitalia da applicare qualora dovessero manifestarsi esigenze tecniche organizzative. Il prossimo incontro è previsto entro il mese di ottobre p.v..

Letto, confermato e sottoscritto

Alitalia SAI S.p.A in A.S.

Alitalia Cityliner in A.S.

FILIT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

ANPAC

ANPAV